



IL DIRETTORE GENERALE



Visti:

- il Decreto legislativo del 30 marzo 2011, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- lo Statuto dell'Università degli Studi di Teramo, emanato con D.R. n. 535 del 13/09/2022 ed in particolare l'art. 26 che attribuisce al Direttore Generale, sulla base dei programmi e degli indirizzi forniti dal Consiglio di amministrazione, la gestione complessiva e l'organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico, amministrativo e di biblioteca dell'Università, assicurando la legittimità, l'imparzialità, il buon andamento e la trasparenza dell'attività amministrativa dell'Università;
- il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la contabilità emanato con D.R. n. 175 del 06/04/2024;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026/2028 dell'Università degli Studi di Teramo, approvato nelle sedute del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 30 gennaio 2026;
- il Decreto Legislativo n. 36 del 31 marzo 2023 "Codice dei contratti pubblici" in attuazione dell'art. 1 della Legge 21 giugno 2022 n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici";
- i principi generali enunciati negli artt. da 1 a 12 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 e, specificatamente, i principi di risultato, della fiducia e dell'accesso al mercato;
- il Decreto Legislativo n. 209 del 31.12.2024 recante "Disposizioni integrative e correttive al codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36";

Visti in particolare:

- l'art. 30 del D.Lgs. 81/2015, il quale definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il "contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'Agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D.Lgs. n. 276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore";
- l'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 così come modificato dal D.L. 31 agosto 2013, n. 101, che reca in epigrafe "Utilizzo di contratti di lavoro flessibile", il cui comma 2 dispone che "Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e delle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine all'individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e della somministrazione di lavoro (...), in applicazione di quanto previsto dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, dell'articolo 3 del decreto- legge 30 ottobre 1984, n. 726, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 dicembre 1984, n.863, dall'articolo 16 del decreto- legge 16 maggio 1994, n. 299, convertito con modificazioni, dalla legge 19 luglio 1994, n. 451, dal decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 per quanto riguarda la somministrazione di lavoro, nonché da ogni successiva modificazione o integrazione della relativa disciplina con riferimento alla individuazione dei contingenti di personale utilizzabile (...);

- la disciplina della somministrazione di lavoro – ex lavoro interinale – contenuta negli artt. 30 al 40 del menzionato decreto legislativo n. 81/2015, che trova applicazione nel comparto delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato, per espressa previsione dell'art. 31, comma 4;
- l'art. 106 del CCNL Istruzione e Ricerca 2022-2024, disciplinante la materia del contratto di somministrazione;
- l'art. 50, comma 1, lettera a) e lettera b) che disciplina gli affidamenti diretti per gli appalti di importo pari ad € 150.000,00 per i lavori e ad € 140.000,00 per i servizi e le forniture;
- l'allegato II.1 al d.lgs. n. 36/2023 "Elenchi degli operatori economici e indagini di mercato per gli affidamenti di contratti di importo inferiore alle soglie di rilevanza europea";
- l'art. 17, comma 2, del d. lgs. n. 36/2023 a mente del quale, per gli affidamenti diretti, l'atto di avvio della procedura individua l'oggetto, l'importo e il contraente unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale;
- l'art. 15 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 e l'allegato I.2 relativi alla nomina del Responsabile Unico del Progetto (RUP);
- l'art. 3 della legge 136/2010, in materia di tracciabilità dei flussi finanziari;
- il D. Lgs. 33/2013, in materia di Amministrazione trasparente;

Premesso che:

- in considerazione delle necessità operative legate ai progetti di ricerca dell'Ateneo, si è reso necessario procedere all'assunzione di personale dedicato mediante contratti di somministrazione di lavoro temporaneo, avvalendosi delle procedure di selezione tramite agenzia interinale, con l'obiettivo di garantire un supporto qualificato e tempestivo alle attività di ricerca, nel rispetto dei vincoli normativi e di bilancio;
- è opportuno adottare una soluzione temporanea individuata nella somministrazione di n. 1 unità di personale a tempo determinato e pieno appartenente all'area dei collaboratori (ex categoria C) del vigente CCNL Istruzione e Ricerca – Area università;
- la citata unità di personale, inquadrata nell'Area dei Collaboratori, c.e. C1, CCNL Istruzione e Ricerca, con contratto di lavoro pari a 36 ore settimanali fino al 31 dicembre 2026, sarà destinata a supporto all'Ufficio amministrazione, contabilità e contratti del Dipartimento di Giurisprudenza;

Considerato che:

- in base alle esigenze dell'Ente, è stata individuata quale agenzia interinale la società Work On Time Sp.a., con sede legale in Via Vittorio Veneto, n. 43 Udine (UD) - 33100 - Cod. Fiscale/P.iva: 02939590309 avente capacità organizzative competenze e professionalità necessarie a fornire il servizio in essere;
- che con successiva nota trasmessa a mezzo posta elettronica da parte della Segreteria del Direttore Generale è stato richiesto di procedere all'affidamento del servizio di Somministrazione di lavoro interinale a tempo determinato e pieno per n. 1 unità di personale appartenenti all'Area dei Collaboratori, settore amministrativo (cat. economica C1) ai sensi del CCNL Istruzione e Ricerca – Settore Università con Orario pari a 36 ore settimanali;
- che il servizio avrà decorrenza presunta dalla data dell'affidamento e/o stipula del contratto fino al 31 dicembre 2026;
- che la suddetta Agenzia in data, ha trasmesso la propria offerta per un costo orario pari ad € 22,23, con un margine di agenzia pari ad € 0,35 per un costo complessivo di € 22,58 iva esclusa,

per un costo orario con iva applicata conformemente a quanto previsto dall'art. 196/97 pari ad € 0,08;

- che sulla base delle necessità dell'Università degli Studi di Teramo il costo complessivo da porre a base dell'affidamento de quo calcolato per la n. 1 unità da impiegare a tempo pieno e determinato per n. 32 settimane stimate e comunque fino al 31/12/2026 è pari ad € 26.418,60 oltre iva sul margine pari ad € 90,08 per l'importo complessivo di € 26.508,48;
- che al costo summenzionato deve essere aggiunta la quota prevista a titolo di erogazione dei buoni pasto, di € 7,00 euro ciascuno, oltre iva al 4 % per la somma complessiva di circa € 436,80;
- che presumibilmente la somma da porre a base dell'affidamento è pari ad € 26.945,28 iva sul margine compresa;
-

Rilevato che:

- il costo proposto comprende: Costo del lavoro da contratto CCNL applicato in vigore; Ratei tredicesima ed eventuali altre mensilità aggiuntive previste; TFR; Versamento degli oneri previdenziali, assistenziali e contributivi; Contributo Fondo Formazione lavoratori temporanei pari al 4%; Contributo Ente Bilaterale Paritetico pari allo 0,20%; Assicurazione per Responsabilità Civile verso Terzi (RCT) e per Responsabilità Civili verso Prestatori d'opera; (RCO);
- la WORK ON TIME S.P.A. addebiterà un importo pari a € 0,00 a fronte dell'elaborazione di ciascun cedolino sviluppato dal somministratore;
- che a seguito della sottoscrizione del primo contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato, WORK ON TIME S.P.A. fatturerà l'importo di € 100,00 una tantum, a titolo di attivazione del servizio;

Dato atto:

- che l'utilizzo del personale in regime di somministrazione, nei limiti di legge, risponde ad una prioritaria esigenza – del tutto eccezionale e temporanea - di amministrazione ed organizzazione, prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area Università e ricerca e approvata dagli Organi Accademici e delineata nel PIAO – Piano Integrato di Amministrazione ed Organizzazione approvato - entro il 31 Gennaio di ogni anno, ai sensi di legge - dagli Organi Accademici;
- che il personale in regime di somministrazione di cui l'Ateneo necessita risponde solo ed esclusivamente all'esigenza di sopperire temporaneamente, per un arco temporale ben determinato, ad esigenze inderogabili di alcuni progetti, processi, ambiti amministrativi di supporto alle attività strutturate che non possono essere ordinariamente presidiati attraverso il ricorso a personale già in organico, al fine di integrare un modello organizzativo di sistema che – nel rispetto delle norme di legge sul lavoro in regime di somministrazione e dei vincoli di temporaneità ed eccezionalità previsti - consenta in ogni caso di supportare il lavoro amministrativo ordinario degli strutturati - connotato contrattualmente da elementi di "rigidità", non sempre compatibili con esigenze funzionali ed organizzative specifiche di supporto a progetti specifici incardinati in Aree e/o strutture di alto vertice istituzionale, che richiedono la massima flessibilità ed operatività su ambiti di attività non tradizionali, né sempre definibili e cristallizzabili nel modus operandi tipico e tradizionale di ogni Pubblica Amministrazione;
- che tali situazioni organizzative e gestionali eccezionali, temporanee, di supporto amministrativo a progetti specifici e non "tipizzate" sono in fase di definizione nei progetti organizzativi che saranno presto oggetto di approfondita discussione ed approvazione da parte dei competenti Organi;
- che l'attuale affidamento costituisce pertanto soluzione transitoria e adottata nelle more della miglior definizione del processo organizzativo e gestionale di cui entrerà a far parte in pianta

stabile anche una certa percentuale (nei limiti di legge) di personale somministrato a tempo determinato, straordinari, eccezionali e temporanee di supporto a progetti e processi connessi ad ambiente specialistico;

Rilevato che:

- in esecuzione di quanto prescritto dall'art. 26 L. 488/99 e dall'art. 1, c. 449, L. 296/06, il servizio in questione non è disponibile con analoghe caratteristiche all'interno delle convenzioni e accordi quadro CONSIP;

Rilevato:

- come l'affidamento in oggetto non possa rivestire un interesse transfrontaliero certo, secondo quanto previsto dall'art. 48, comma 2, del Decreto Legislativo n. 36/2023, per le caratteristiche relative allo svolgimento del servizio e per il suo valore assai distante dalla soglia comunitaria e pertanto è legittimato l'utilizzo delle procedure semplificate di cui all'art. 50 del D. Lgs. n. 36/2023;

Ritenuto:

- che, alla presente fattispecie, tenuto conto che l'importo complessivo di affidamento risulta essere inferiore ad € 140.000,00, è applicabile l'affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 36/2023;

Considerato:

- che a partire dal 1° gennaio 2024, ha acquisito efficacia la disciplina sulla digitalizzazione dei contratti pubblici, le cui disposizioni impongono alle stazioni appaltanti e agli enti concedenti di procedere allo svolgimento delle procedure di affidamento e di esecuzione dei contratti pubblici utilizzando piattaforme di approvvigionamento digitale certificate (PAD);

Preso atto:

- che l'art. 50 comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 36/2023, prevede "l'affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante";
- che la definizione di affidamento diretto è contenuta nell' Allegato 1.1 art 3 lett. d) al D. Lgs. 36/2023 secondo il quale trattasi dell'affidamento del contratto senza una procedura di gara, nel quale, anche nel caso di previo interpello di più operatori economici, la scelta è operata discrezionalmente dalla stazione appaltante nel rispetto dei criteri qualitativi e quantitativi di cui all'art. 50 comma 1 lett. a) e b) del codice e dei requisiti generali o speciali previsti dal medesimo codice";

Considerato che:

- che ai sensi dell'art 48 del D.Lgs. n. 36/2023 (principi per l'aggiudicazione/affidamento ed esecuzione) gli affidamenti e l'esecuzione dei lavori, servizi e forniture di importo inferiore alla soglia di rilevanza comunitaria, avvengono nel rispetto dei principi sopra richiamati nonché a quelli di economicità, efficacia, tempestività, correttezza, libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità, pubblicità;

Visto che:

- l'art.52, comma 1, del D. Lgs. 36/2023, ai sensi del quale "Nelle procedure di affidamento di cui all'articolo 50, comma 1, lettere a) e b), di importo inferiore a 40.000 euro, gli operatori economici attestano con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà il possesso dei requisiti di partecipazione e di qualificazione richiesti. La stazione appaltante verifica le dichiarazioni, anche previo sorteggio di un campione individuato con modalità predeterminate ogni anno";

- quando in conseguenza della verifica condotta a campione, secondo quanto previsto dall'art. 2, comma 1, del D. Lgs. 36/2023, non sia confermato il possesso dei requisiti generali o speciali dichiarati, la stazione appaltante procede alla risoluzione del contratto, all'escussione della eventuale garanzia definitiva, alla comunicazione all'ANAC e alla sospensione dell'operatore economico dalla partecipazione alle procedure di affidamento indette dalla medesima stazione appaltante per un periodo da uno a dodici mesi decorrenti dall'adozione del provvedimento;

Ritenuto che:

- le circostanze descritte nei punti precedenti rendono necessario procedere all'affidamento del servizio alla Società Work On time Spa, con sede legale in Via Vittorio Veneto, n. 43 Udine (UD) - 33100 - Cod. Fiscale/P.iva: 02939590309 alle condizioni stabilite nel Capitolato Prestazionale Allegato A) al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto che:

- la spesa per n. 1 unità da impiegare a tempo pieno e determinato per n. 32 settimane stimate e comunque fino al 31/12/2026 pari ad € 26.418,60 oltre iva sul margine pari ad € 90,08 per l'importo complessivo di € 26.508,68 a cui aggiungere la quota prevista a titolo di erogazione dei buoni pasto, di € 7,00 euro ciascuno, oltre iva al 4%, per la somma complessiva di circa € 436,80 per presunti 60 buoni pasto, per una somma pari ad € 26.945,28 iva compresa è da imputare sul Codice Progetto GIDI00056 CONVENZIONE UNITE-REG.ABRUZZO-COMUNE LANCIANO _ CORSO DI STUDI IN DIRITTO DELL'AMBIENTE ED ENERGIA (PROF. ENZO DI SALVATORE)- CUP C84D23000720002;

Ritenuto

- di nominare RUP della procedura in epigrafe il Segretario del Dipartimento di Giurisprudenza, Dott. Giovanni Canzio, che è tenuto all'acquisizione del relativo CIG;

Considerato:

- che Dott. Giovanni Canzio attesta di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente e dalla normativa anticorruzione e di non trovarsi in conflitto di interessi in relazione all'oggetto della presente disposizione, ai sensi dell'art. 6 -bis della L. n.241/90;
- che si può procedere nel rispetto dei contenuti dell'art. 16 del D.Lgs. n. 36/2023;

Stabilito, altresì:

- di strutturare l'intera procedura ai sensi dell'art.40 del codice degli appalti per cui tutte le "comunicazioni e gli scambi di informazioni", inerenti la procedura de quo, saranno gestite in formato interamente elettronico, utilizzando l'apposita piattaforma U-Buy di Cineca;

Ritenuto che:

- vista la tipologica dei servizi da affidare, ai sensi dell'art. 50 del D. Lgs. n.36/2023 e ss.mm.ii., la stipula del contratto avverrà mediante corrispondenza secondo l'uso del commercio, ovvero direttamente per il tramite della citata PAD;
- che il predetto operatore economico risulta regolarmente iscritto e registrato alla piattaforma di approvvigionamento digitale U-Buy in utilizzo della Stazione appaltante nell'ambito della categoria merceologica di riferimento, codice **CPV 7962000-6**;

Dato atto che:

- che il RUP provvederà a tutti gli adempimenti in materia di comunicazione e trasparenza di cui agli artt.20 e 23 del D. Lgs. n. 36/2023;

- che il contratto collettivo (CCNL) applicabile, secondo quanto previsto dall'art.14, comma 1, del D.Lgs. n. 36/2023, al personale dipendente impiegato nell'attività oggetto del servizio svolta dall'impresa anche in maniera prevalente è quello del CCNL "Terziario Distribuzione e Servizi settore Commercio";

Considerato:

- che per espressa previsione dell'art. 18, comma 3, lett.d), del D.Lgs. n. 36/2023 s.m.i., al presente affidamento non si applica il termine dilatorio per la stipula del contratto trattandosi di affidamento di importo inferiore alle soglie europee, di cui all'art.55, comma 2, del predetto D.Lgs. n. 36/2023;

Considerato, altresì:

- che l'Agenzia Work On Time Sp.a., con sede legale in Via Vittorio Veneto, n. 43 Udine (UD) - 33100 - Cod. Fiscale/P.iva: 02939590309 ha dichiarato di essere in possesso dei requisiti di ordine generale e speciale richiesti dalla vigente normativa nonché dei requisiti tecnico-professionali richiesti dall'Ateneo;

Preso atto:

- che l'operatore economico individuato ha dichiarato pregresse esperienze idonee a garantire la buona riuscita dell'affidamento;
- di essere in regola con le norme sulla sicurezza dei luoghi di lavoro di cui al D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.i.;
- di essere in possesso di autorizzazione rilasciata dal Ministero del lavoro e dell'ANPAL ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 273/2003;
- di essere edotto degli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici e di quello integrativo dei dipendenti dell'Università degli Studi di Teramo approvati rispettivamente con DPR 163/2001 e con D.R. n. 107 del 21.2.2024;
- di aver preso visione del Patto di integrità approvato con DDG n. 170 del 29 aprile 2024 e del Codice Etico;
- di aver assunto tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della L. 13.08.2010 n. 136 e successive modifiche ed integrazioni;

Accertate:

- al momento, la regolarità contributiva della Società;
- la mancanza di annotazioni sul Casellario dell'Anac;
- l'iscrizione alla C.C.I.A.A. di Pordenone Udine;

Visti:

- gli artt.23 e 24 del D. Lgs. 36/2023 rispettivamente in materia di Banca dati nazionali dei contratti pubblici e di Fascicolo virtuale dell'operatore economico;

Rilevato:

- il pieno rispetto, in fase istruttoria e di predisposizione degli atti, delle disposizioni contenute nel Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici e l'insussistenza, ai sensi dell'art.16 del D. Lgs. n. 36/2023, di conflitto di interessi in capo al firmatario del presente atto, al RUP, agli altri partecipanti al procedimento e in relazione ai destinatari finali dello stesso;

Visti:

- gli artt. 37 del d.lgs. n. 33/2013 e 28, comma 3 del d.lgs. 36/2023, in materia di "Amministrazione trasparente";

Considerato:

- che il presente provvedimento, in ossequio al principio di trasparenza e fatto salvo quanto previsto dall'art.1, comma 32, della Legge 190/2012 e dal D. Lgs. 33/2013, è pubblicato, nel proprio sito

web, liberamente scaricabile sul sito internet dell'Università degli Studi di Teramo –
"Bandi di gara e contratti" – "2025";

Ritenuto di dover provvedere in merito,

DISPONE

Per le motivazioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

- Di ritenere il presente atto equivalente alla cd. "Decisione a contrarre" di cui all'art 17 c. 1 del D.Lgs. n. 36/2023;
- Di nominare RUP il Dott. Giovanni Canzio, Segretario del Dipartimento di Giurisprudenza tenuto all'acquisizione del CIG ed all'espletamento della procedura di affidamento tramite Piattaforma certificata U-Buy;
- Di autorizzare l'affidamento del servizio di somministrazione di n. 1 unità di personale, per i motivi descritti in premessa, all'Agenzia Work On time Spa, con sede legale in Via Vittorio Veneto, n. 43 Udine (UD) - 33100 - Cod. Fiscale/P.iva: 02939590309, per l'importo presunto di € 26.418,60 oltre iva sul margine pari ad € 90,08 per l'importo complessivo di € 26.508,68 a cui aggiungere la quota prevista a titolo di erogazione dei buoni pasto, di € 7,00 euro ciascuno, oltre iva al 4%, per la somma complessiva di circa € 436,80 per presunti 60 buoni pasto, per una somma pari ad € 26.945,28 iva compresa;
- Di dare atto che la spesa trova copertura sul Budget di Ateneo 2026 e che le somme sono state accantonate con scrittura Coan n. 10237 del 20/05/2026 sul progetto GIDI00056 CONVENZIONE UNITE-REG.ABRUZZO-COMUNE LANCIANO _ CORSO DI STUDI IN DIRITTO DELL'AMBIENTE ED ENERGIA (PROF. ENZO DI SALVATORE)- CUP C84D23000720002;
- Di dare atto che il CPV è il seguente: 7962000-6 "Servizi di fornitura di personale, compreso personale temporaneo";
- Di stabilire che la stipula del nuovo contratto avverrà in modalità elettronica mediante PAD, nel rispetto delle pertinenti disposizioni del Codice dell'Amministrazione Digitale, di cui al Decreto Legislativo n° 82 del 7 marzo 2005;
- Di stabilire che il pagamento delle fatture verrà effettuato a seguito degli accertamenti in materia di pagamenti della PA ed al rispetto degli obblighi di cui all'art.3 della Legge 136/2010, e comunque previo controllo e visto in ordine alla regolarità e rispondenza formale e fiscale come attestato dal RUP;
- Di provvedere alla pubblicazione sul sito internet dell'Università degli Studi di Teramo nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di gara e contratti", in ossequio al principio di trasparenza e fatto salvo quanto previsto dall'art.1, comma 32, della Legge 190/2012 e dal D. Lgs. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Bruno Conte



Conte Roberto
Bruno
21.05.2026
10:44:41
GMT+02:00